

Rapport d'activité

Vos Contacts

Directrice Générale

Marie-Laurence Gautier
marIELaurence.gautier@neo56.org
07 57 40 85 84

Responsable administrative & financière

Emilie Glet
emilie.glet@neo56.org
06 46 23 29 68

communication - presse
communication@neo56.org
06 21 95 15 70

www.neo56.org



Rebom est une ferme maraîchère bio située à Sarzeau. C'est un chantier d'insertion qui accompagne le retour à l'emploi de personnes qui en sont éloignées

17 SALARIÉS

4 FEMMES

13 HOMMES

70% DE PMSMP AGRICOLE

60% DE SORTIES POSITIVES

En 2025, Rebom a adhéré au réseau **Cocagne**. Dans ce contexte, l'association a conventionné avec la **banque alimentaire** de Vannes, assurant un volume de production allant vers un public en situation de précarité.

En 2025, Rebom a accueilli 17 salariés en parcours de transition professionnelle, avec un **taux de sorties positives de 66%**. Un audit du chantier et l'arrivée de deux nouveaux maraîchers a permis de consolider la production et de poursuivre une amélioration continue de la qualité. La ferme urbaine de Vannes a réalisé **9 ateliers pour la promotion des métiers agricoles et d'une alimentation saine et locale**. Un partenariat avec **SOS villages d'enfants** a été mis en place permettant aux familles d'acheter des légumes bio toutes les semaines.



Ti Anna est un bar-restaurant situé à Port-Anna Séné. C'est une entreprise d'insertion qui apporte expérience et compétences à des salariés en transition professionnelle. L'équipe y cuisine des produits bio, locaux et de saison.

5 SALARIÉS

60% FEMMES

40% HOMMES

40% -26ANS

40% +50 ANS

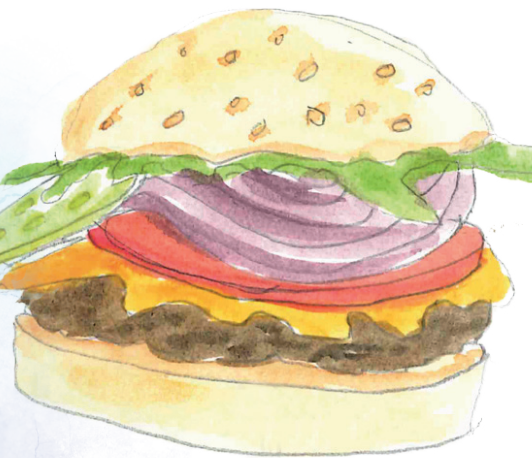
Intégré au pôle Alimentation locale du Groupe Néo56, Ti Anna a accueilli en 2025, **5 salariés en parcours d'insertion** accompagnés par une équipe de professionnels de la restauration.

Les objectifs : acquérir des compétences solides, reprendre confiance, construire un projet professionnel durable et accéder à l'emploi.

La carte du Ti Anna met en valeur les produits du territoire et s'inscrit pleinement dans une démarche de circuits courts portée.

Le restaurant travaille notamment avec :

- ReBom, la ferme maraîchère d'insertion du groupe, pour les légumes bio de saison ;
- des artisans et producteurs locaux (ostréiculteurs, fromagers, pêcheurs...) ;
- des partenaires engagés dans une alimentation durable.



Perspectives

Les personnes en situation de fragilité économique sont de plus en plus nombreuses dans un contexte économique et financier tendu et inconnu.

Nous savons qu'il faudra redoubler d'efforts et de créativité pour poursuivre nos actions. Ce que nous ferons.

Il faudra aussi que le territoire entier se serre les coudes au service des plus vulnérables afin de maintenir la cohésion sociale : institutions, collectivités, employeurs, partenaires associatifs, personnes en transition... nous avons besoin de tous pour avancer au service de notre territoire.

Chez Néo56, en 2026, nous allons renforcer le lien entre emploi et mobilité, que ce soit par de nouveaux territoires pour la location de véhicules ou par le développement des mobilités adaptées aux entreprises : minibus, accompagnement des personnes réfugiées, passage de l'ASR, du BSR... Développer les solutions de mobilité solidaire est une nécessité pour rompre l'isolement et permettre d'aller en emploi.



Édito

600 personnes en transition chez Néo56. **600 personnes ont franchi l'une des portes de Néo56 en 2025** et, pour nous, c'est à la fois une fierté d'avoir accompagné ces personnes et à la fois un défi quotidien de pouvoir répondre à leurs besoins.

Les besoins sont multiples : Le logement sur un territoire qui fait peu de place aux personnes fragiles.

La mobilité pour se rendre au travail ou tout simplement se mobiliser dans ses démarches. L'accès aux droits qui est de plus en plus numérique et éloigne davantage certaines personnes des institutions. L'accès aux soins, physiques et psychiques, un besoin grandissant... la garde d'enfants, la maîtrise de la langue française... et bien d'autres encore

Les équipes de Néo56 sont engagées chaque jour pour mobiliser les personnes, débloquent les situations, leur permettent de stabiliser un emploi ou encore

de se former. Dans le respect de leurs personnes et de leurs souhaits d'emploi, nous les accompagnons vers les employeurs du territoire, nous mobilisons tous les partenaires possibles pour que chacun.e puisse reprendre confiance en soi et stabiliser sa situation.

Ces transitions prennent quelques mois ou quelques années et nous faisons en sorte qu'elles soient le plus positives possible !



Néo⁵⁶

1 PTCE

7 STRUCTURES

600 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

21 PERMANENTS

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans le développement et la consolidation du Groupe Néo56. Porté par notre mission **d'accompagner les personnes vers l'emploi durable et de répondre aux besoins socio-économiques du territoire**, nous avons finalisé le **projet Iris** sur le pays d'Auray, en partenariat avec la mission locale du Pays d'Auray, la Sauvegarde 56 et l'AFPA.

2025 a été marquée par le démarrage du **projet Ariane**, qui a affirmé son rôle essentiel de repérage et de remobilisation vers l'emploi des personnes dites « invisibles » sur les pays de Vannes & Auray. Avec **109 personnes repérées, 65 remobilisées et 51 accompagnées**. Ariane démontre l'efficacité et la complémentarité du consortium formé avec la Sauvegarde 56, l'Amisep, Agora services, la mission locale du pays de Vannes et la ville de Vannes.

Fest in food a connu, sa troisième édition du festival de cuisine du monde et de l'intégration des réfugiés par les métiers de la restauration. Ce sont 12 réfugiés qui ont travaillé avec les chef.fe.s, des 6 restaurants partenaires. À la suite **10 stagiaires ont intégré la formation dont 9 sont sortis diplômés.**



Ce projet est en partenariat avec la préfecture du Morbihan, Coallia Agir, l'AFPA et La Traverse.

Boussole a pour objectif de **répondre rapidement aux besoins de recrutement du secteur en tension en proposant un accompagnement complet vers le Titre Professionnel de Conducteur. rice de Transport Collectif.** En partenariat avec la Préfecture du Morbihan, la Région Bretagne, la FNTV et ECF.

3 chantiers d'insertion ont choisi d'être accompagnés par nos conseiller.e.s en insertion professionnelle pour le suivi et la mobilisation de leurs salariés vers l'emploi durable.

2 points accueil emplois à Questembert et Malansac nous sont confiés et sont animés à la demande de la communauté de communes. Nous y avons accueilli 1400 personnes en 2025.

Néo⁵⁶ emploi

Néo emplois association intermédiaire et Adis intérim entreprise de travail temporaire d'insertion, permettent de répondre à des besoins de personnel d'entreprises et de collectivités du territoire en confiant des missions de travail à des personnes en transition professionnelle.

133 PERSONNES

60% DE SORTIES DYNAMIQUES

61% FEMMES

32% HOMMES

20% RSA

70% NIVEAU INF BEP



Néo Emplois est la structure historique, présente depuis plus de 30 ans sur le sud Morbihan. En tant qu'**association intermédiaire**, Néo Emplois joue un rôle essentiel dans l'insertion professionnelle en proposant une **mise en relation directe entre demandeurs d'emploi et employeurs – entreprises, collectivités et associations.**

Afin de garder un lien de proximité sur les territoires, les conseiller.e.s assurent des **permanences hebdomadaires** au sein des antennes de Auray, Sarzeau, Questembert, Malansac et Muzillac. En 2025, l'équipe a participé à de nombreux forums de l'emploi : Séné, Damgan, Questembert, Vannes, Plouharnel.

En 2025, le réseau des entreprises de Néo Emplois a permis de pérenniser plusieurs postes dans des domaines variés.

Neo⁵⁶ mobilité

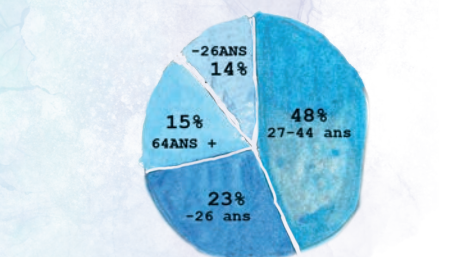
itineraire'b

Créé en 2015, Néo Mobilité propose des locations de **véhicules à tarif solidaire et une auto-école solidaire pour l'accès au permis de conduire.** Elle intervient à Sarzeau, Muzillac, Questembert, Elven, Grand-Champ en fonction de la demande de ces territoires.

En 2025, la mobilité est toujours le premier frein à l'emploi. Néo Mobilité a permis à **111 personnes de se rendre au travail ou en formation avec une moyenne de 37 jours de location.**

La diversité du parc : voitures thermiques et électriques, scooters et vélos électriques, permettent de couvrir tous les besoins de mobilité.

111 BÉNÉFICIAIRES
4125 JOURS DE LOCATION
57% FEMMES
54% HOMMES
28 VÉHICULES



Différentes actions ont été poursuivies comme : **bouge ton mécano** avec le DSU de la ville de Vannes donnant la possibilité à des habitants des Quartiers Prioritaires de bénéficier de réparation à tarif social.

Le **transport en minibus** a été mis en place avec Laser Emploi et Procanar pour le transport de salariés tout au long de l'année 2025.

Ce même dispositif a aussi bénéficié aux stagiaires de **Fest in Food** pour le trajet quotidien entre Vannes et Afpa d'Auray.



En 2025, l'auto-école sociale a **accompagné vers le permis de conduire 15 personnes** dont 10 bénéficiaires du RSA.

