

GROUPE
NEO 56
RAPPORT
D'ACTIVITE
2022

1

3
3

ÉDITO

3

6
13

LE PÔLE
INSERTION
- EMPLOI &
FORMATION

2

4
5

LES PÔLES

4

14
25

LE PÔLE
ALIMENTAIRE

5

26
33

LE PÔLE
MOBILITÉ

6

34
35

PERSPECTIVES



ALAIN DARSONVAL
PRÉSIDENT
GROUPE NÉO56



JEAN-JACQUES
MERCIER
PRÉSIDENT
GROUPE NÉO56

Il en va des bilans comme des millésimes, il y en a des excellents et d'autres moins bons. L'année 2022 est à classer dans la catégorie des « années difficiles ». Les différentes structures du groupe Néo 56 ont eu à affronter leurs lots de difficultés, soit structurelles, soit conjoncturelles voire les 2 associées.

Néo Emplois a fortement accusé le coup avec une perte de gestion des PAE consécutive de leurs fermetures entraînées par l'arrivée des « maisons France Service ». Ce fut d'abord celle d'Elven en début d'année, suivi par celles de Sarzeau et Quiberon en fin d'année. Nous constatons que les « maisons France Service » sont peu identifiées « emploi ». Cette perte de visibilité de Néo sur ces territoires, pour les demandeurs d'emploi et les employeurs, a contribué à la baisse conséquente du volume d'heures de mise à disposition. Cette baisse a également obéré le bilan final.

Néo restauration, qui était à la recherche d'un modèle économique viable pour l'un des deux établissements a dû, au vu des pertes accumulées, se décider à fermer et vendre l'établissement l'Entre Deux de Séné.

Néo mobilité, dont la composante location de véhicules se porte bien, doit ses difficultés à la baisse importante de prescriptions pour l'auto-école solidaire.

L'année 2022 fut également un millésime de transition. En premier lieu avec l'arrivée en milieu d'année de Marie-Laurence GAUTIER comme co-directrice générale pour prendre les rênes du groupe **Néo 56** au départ en retraite de Stéphane TUAL. En second lieu en s'engageant vers la transition énergétique et l'économie circulaire et leurs possibilités d'insertion. Ce fut notamment le partenariat avec Triskéol pour les clauses d'une candidature d'appel à projet pour le parc éolien Bretagne sud et la fourniture de main d'œuvre pour la déconstruction sélective du bâtiment EDF de Vannes.

Les difficultés économiques de notre partenaire Ulterioria, nous ont amené au rachat de leurs parts du drive « **Bravo & Merci** ». Le groupe Néo 56 en est devenu l'actionnaire principal.

Cela a amené le groupe Néo 56 à ancrer ses activités autour de 3 pôles, un pôle emploi - insertion - formation, un pôle mobilité et un pôle alimentaire.

A la lecture de ce rapport d'activité vous découvrirez le travail de qualité accompli par les salariés des différentes structures du groupe Néo 56. Nous remercions également les administrateurs de nos structures pour leur participation dynamique.

2

LES PÔLES

GROUPE
Néo⁵⁶



3 551 996 €

PRODUITS

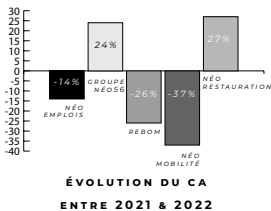
EXPLOITATION

HORS LOCMINÉ

FORMATION

62 ETP

10 STRUCTURES



Le Groupe Néo56 est le **premier PTCE de Bretagne** et premier Groupement de l'économie sociale et solidaire de Bretagne.

Son objectif ? **Favoriser l'emploi durable sur le département du**

2022 a été marquéE par des **projets tournés vers la transition & la mer. Transition énergétique** dans le cadre du **partenariat avec Triskeol**, consortium qui nous a sollicités pour mobiliser le territoire vers les nouvelles énergies. Ce projet permettra aux demandeurs d'emploi d'**avoir accès à de nouveaux métiers**. Le Groupe est également intervenu pour le **nettoyage des plages** dans le cadre de l'installation des **bacs à marée** sur les communes d'Arradon et de la Trinité-sur-mer.

Ta transition dans le secteur du bâtiment avec le projet de **déconstruction sélective** du bâtiment EDF de Vannes. En partenariat avec Économie Circulaire 56, Legendre construction et Tri'n'Collect, ce projet a donné la possibilité à 30 salariés de travailler et de découvrir ce secteur d'avenir.

Dans la continuité de 2021, le **Département du Morbihan** nous a renouvelé sa confiance concernant l'accompagnement des nouveaux inscrits au **rsa** (séance d'amorçage), cela représente 110 séances, soit environ 880 demandeurs d'emploi.

Un nouveau **partenariat** a été mis en place avec le service pénitentiaire d'insertion et de probation (**SPIP**), avec pour objectif l'accueil de prisonniers et leurs accompagnement vers l'emploi. En novembre 2022, le groupe Néo56 est lauréat de **l'appel à projet de la préfecture de la région Bretagne concernant l'accompagnement de jeunes en rupture**. Ce projet est le fruit d'un consortium avec la Mission locale du pays de Vannes, la Sauvergarde56, Amisep et Vannes Relais. Nous l'avons nommé **ICARE**.

En tant que **Premier PTCE breton**, nous avons accompagné **Mady&Co, futur PTCE de Lorient**, reçu les PTCE émergent Bretons, l'association intermédiaire Réagir et eu la **visite** de Laurent Pinet, **président du Coorace National**.

Depuis **Septembre 2022**, le groupe Néo56 a pris la **direction de Adis Intérim**.

LE PÔLE
INSERTION
- EMPLOI &
FORMATION

Néo⁵⁶
emploi

ADIS INTERIM
RECRUTER & ACCOMPAGNER

1 857 343€

PRODUITS
EXPLOITATION

111 SALARIÉS

DONT
63 ONT SIGNÉ
UN CDI OU UN

CDD

137 CLIENTS

Néo Emplois et Adis intérim permettent de **répondre à l'engagement RSE des entreprises du territoire** en confiant des missions de travail à des personnes en difficulté. De par les **clauses sociales** dans les marchés publics, les collectivités locales disposent aussi d'un **levier important pour l'insertion des demandeurs d'emploi**.

2022 a vu le déploiement du **projet Nomad'Emploi**. Cette **expérimentation "d'aller vers"** via un **camping-car**, s'est déroulée dans 46 villes, 8 EPCI pour **238 personnes accompagnées et 14% de sortie positive vers l'emploi durable**. Cette expérimentation a révélé un pourcentage élevé de **problèmes liés à la mobilité, soit 28% des personnes accompagnées**.

Concernant l'activité sur les territoires, **Sarzeau** a réalisé en Février son dernier **forum de l'emploi avec 157 offres**, 63 personnes accueillie, 20 postes pourvus. En octobre, les **antennes de Questembert et Malansac** se sont réunies pour un forum commun de l'emploi à L'Asphodèle. Nous avons reçu 120 personnes pour 345 offres diffusées et 90 candidatures ont été présentées.

Le Point Accueil Emploi de Questembert a aussi animé différents ateliers sur le thème de l'emploi dans le BTP, ainsi que des ateliers numériques collectifs.



EN 2030 MARCEAU SERA

ARTISAN DE LA

RÉNOVATION ÉNERGIQUE

3

LE PÔLE
INSERTION
- EMPLOI &
FORMATION







Centre de formation associatif du centre Morbihan, Locminé Formation répond aux besoins d'acquisition des compétences des salariés et établissements du territoire à travers **3 types d'activités** :

- Pôle formation : formations certifiantes et actions de professionnalisation dans le champ des services aux personnes et de la petite enfance
- Pôle insertion afin d'accompagner des demandeurs d'emploi et des salariés en parcours d'insertion
- Pôle évaluation en vue de l'agrément en tant qu'assistant maternel dans le Morbihan

En 2022, dans le champ de la **formation**, Locminé Formation a développé **de nouveaux partenariats avec des associations intermédiaires pour la formation de leurs salariés en parcours d'insertion** : entretien des locaux, repassage, gestion de la cantine, surveillance de cour... Locminé Formation a débuté l'**expérimentation VAE REVA** soutenue par le Ministère du Travail et permettant de simplifier et d'accélérer la certification des compétences par le dispositif connu sous le nom de VAE aujourd'hui.

Sur le pôle **insertion**, le **partenariat avec les collectivités locales** a été reconduit (Centre Morbihan Communauté et Baud Communauté) afin d'assurer l'**accompagnement socio-professionnel des agents des chantiers d'insertion**.

Sur le pôle **évaluation**, l'**association traite de plus en plus de demandes d'évaluation afin d'exercer le métier d'assistant maternel en Maison d'Assistants Maternels (MAM)**.

Concernant les activités annexes, nous avons **inauguré le jardin solidaire et pédagogique** « Plaisir Potager » lors des portes ouvertes de l'association le 14 octobre 2022.



**EN 2030, MAÏWENN FORMERA LES PERSONNES
DÉPENDANTES ET LEURS AIDANTS À LA
ROBOTIQUE INTÉGRÉE
À DOMICILE AU QUOTIDIEN.**

3

LE PÔLE
INSERTION
- EMPLOI &
FORMATION







Rebom contribue à la production d'une alimentation de qualité sur notre territoire, à la transition alimentaire et au retour à l'emploi de personnes qui en sont éloignées.

La livraison de paniers au travail permet de proposer une action concrète dans le cadre de la politique RSE des employeurs soucieux de la santé de leurs collaborateurs.

2022 a été complexe tant sur le plan des récoltes que sur le plan humain. Le **changement climatique**, avec ses fortes chaleurs ou encore les vents violents a une nouvelle fois frappé Rebom : éco-abri arraché, serres abîmées et cultures en souffrance. Le climat nous contraint à modifier nos pratiques et à entamer une réflexion sur le plan de cultures de demain.

La baisse de **75% des candidats** pour Rebom a été préjudiciable au bon fonctionnement de la ferme. Cette baisse est liée au faible taux de chômage dans le Morbihan mais aussi à un public de plus en plus en difficulté (mobilité, addiction, santé...) et à une baisse des prescriptions des partenaires.

Sur le plan des **cultures et des ventes**, nous avons relancé la libre cueillette de fraises et de légumes d'été. La vente sur le marché est en forte baisse, à contrario de celle de la boutique qui est stable. Nous constatons une relance des paniers en fin d'année 2022. Nous avons eu nos premières pommes de terre douces ainsi qu'une belle récolte de fraises et de tomates.

En 2022, nous avons accompagné **31 salariés en parcours, 8 salariés ont signé un contrat de travail à leur sortie de Rebom.** L'auto-école sociale Itinéraire'b a donné la possibilité à un salarié de passer son permis de conduire, ce qui montre l'intérêt des passerelles possibles au sein du Groupe Néo56. Les salariés en parcours étaient à **70% bénéficiaires du RSA**. Rebom a aussi accueilli les salariés de l'EBE AcSoMur.

Rebom a débuté en **fin d'année 2022 des ateliers à destination des particuliers.** Un atelier de sculptures de courges a eu lieu en octobre accueillant 10 enfants et une matinée en novembre proposant la dégustation de potiron sous forme de soupe et de potiron mariné.



**EN 2030 LOUISE SERA
MARAÎCHERE EN FERME
URBAINE**

4

LE PÔLE
ALIMENTAIRE





4

GROUPE
Néo⁵⁶LE PÔLE PÔLE
ALIMENTAIRENeo⁵⁶
restauration

598 511 €

PRODUITS

EXPLOITATION



52% FEMMES

48% HOMMES

5 SALARIÉS
PERMANENTS3 SALARIÉS
EN INSERTION11 CONTRATS
SAISONNIERS
(ÉTUDIANTS)

376 AVIS

CLIENTS



40

PRESTATIONS

TRAITEUR



18

18

Ti-Anna est un **restaurant patrimonial** situé dans le dernier port de pêche du Golfe du Morbihan. Le restaurant agréé entreprise d'insertion apporte **une solution d'acquisition d'expérience dans le domaine de la restauration** pour les demandeurs d'emploi. **Les salariés en insertion travaillent 25h/semaine** et sont amenés à être polyvalents entre la cuisine et la salle. Ti-Anna cuisine des **produits locaux, bio** pour une cuisine savoureuse et traditionnelle le midi et une petite restauration le soir.

En 2022, Néo restauration a accueilli 3 salariés en parcours d'insertion. Ce chiffre s'explique par un désamour des métiers de la restauration suite à la crise du Covid, mais nous remarquons un regain pour le métier en 2023.

2022 est pour **Ti-Anna la première année complète**, ce qui permet de faire quelques ajustements : jours et horaires d'ouverture, évolution de la carte. La **réalisation de 4 concerts** aux propositions artistiques variées (jazz, electro, rap et folk) a plu à la clientèle et sera reconduite en 2023. La proposition d'une **carte avec des produits locaux** (morgate, huîtres, tomme de Sarzeau, algues...) est en adéquation avec le lieu et correspond à la clientèle. L'avis des clients est de 4,1/5 sur Google avec 218 avis.

Concernant **l'Entre-Deux**, le restaurant est ouvert uniquement le midi et a réalisé 40 prestations traiteur dont 9 pour le Département du Morbihan. Le fonctionnement avec une ardoise du jour plaît à une clientèle du midi fidèle mais aussi aux clients de passage. Pour exemple cette avis : *"Le resto emploie des jeunes en réinsertion ce qui se ressent dans le service, où tout n'est pas encore maîtrisé, ça viendra ! Néanmoins très belle découverte avec une jolie terrasse au soleil. Tables espacées donc pas gêné par les voisins, belles assiettes colorées et surtout très bonnes. Bravo pour ce chouette concept."*

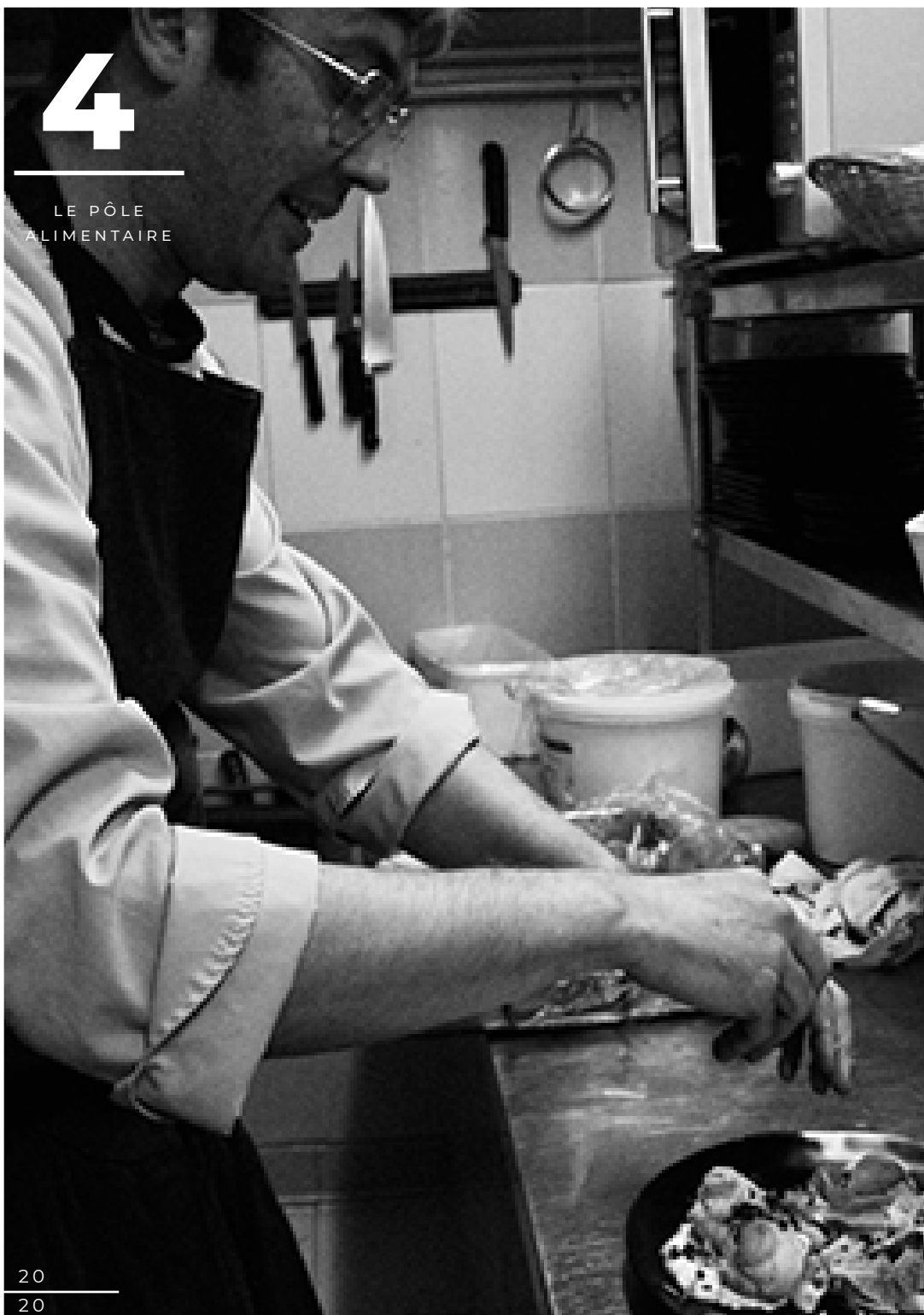
L'ouverture uniquement le midi et l'impact du Covid n'auront pas permis à l'Entre-Deux de trouver son modèle et donc de poursuivre son activité. Le restaurant fermera fin Juin 2023.



**EN 2030 ARMAND
SERA CUISINIER
VERT SPECIALISÉ EN INSECTE**

4

LE PÔLE
ALIMENTAIRE



ANTI ANNA



LE PÔLE
ALIMENTAIRE

191 550 €
PRODUITS
EXPLOITATION

70% DE
FOURNISSEURS
LOCAUX

3 TONNES
D'EMBALLAGES
À USAGE
UNIQUE ÉVITÉS

2 SALARIÉS
EN INSERTION
1 ALTERNANT
1 RESPONSABLE

Bravo et Merci est le **premier drive zéro déchet en insertion de Bretagne**. L'objectif est de proposer des produits bio, frais et secs, aux consommateurs de Vannes, en zéro déchet et préparés par des salariés en parcours. Avec un rêve : de convertir les habitants du pays de Vannes au zéro déchet !

Ouvert en **Juillet 2021**, cette **entreprise d'insertion prépare les salariés en parcours aux métiers de la logistique** (préparation de commandes, livraisons, réceptions...) mais également de la vente. Ce drive propose des produits bio, locaux et zéro déchet pour la consommation quotidienne des clients.

Bravo et Merci s'adresse également à la restauration collective (écoles, crèches, établissements de santé, Ephad) **et traditionnels** pour la fourniture de produits d'épicerie répondant aux exigences des lois Egalim et Agec.

En 2022 le drive fait face à la "crise du bio" : devant l'augmentation du prix des denrées, les consommateurs boudent le bio. **La raison d'être du drive étant d'accompagner le pays à Vannes "à faire autrement", nous avons entamé une démarche de transition et commencé à livrer les collectivités**. La première collectivité à démarrer l'aventure est la mairie de Sarzeau, qui fait le choix du bio et du zéro déchet pour ses cantines. Puis les restaurants Ti-Anna, Les Potes au Feu de Séné et Les papilles au vert à Ploërmel. Nous avons aussi effectué une livraison pour un établissement de santé de Caudan.

Le drive accueille aussi des événements : atelier couture, zéro déchet ainsi que des associations comme le CJD Vannes qui s'intéresse au modèle du Drive Citoyen de Vannes.



EN 2030 LEÏLA SERA

ÉPICIÈRE

AGRONOME



LE DRIVE

des Vannetais

Bienvenue !

en ent

vous f

un p

un

Zé

*c'est pourquoi
l'on vous dit :*



LE PÔLE
MOBILITÉNeo⁵⁶
mobilité

142 070 €

PRODUITS

EXPLOITATION

AVEC AUTO -

ÉCOLE

51 FEMMES

35 HOMMES

67% DE

18/44 ANS

34 JOURS

DE LOCATION EN

MOYENNE

23% DE

PERSONNES AU

RSA OU SANS

RESSOURCES

Association créée en **2015**, **Néo Mobilité** propose des **locations de véhicules à un tarif social sur l'ensemble du territoire des pays de Vannes, d'Auray et Ploërmel**. Néo mobilité dispose d'une majorité de véhicules thermiques mais également de deux voitures électriques sans permis. **L'objectif de l'association est de travailler sur la mobilité comme frein d'accès au retour à l'emploi**. Réservé pour les déplacements liés à l'emploi ou à la formation, ce service de location solidaire est un coup de pouce certain sur notre territoire.

En 2022, Néo Mobilité cumule **2948 jours de location pour 86 bénéficiaires**. La **demande** de location est toujours aussi **forte** en lien avec le coût d'achat d'un véhicule ou de sa réparation mais aussi avec la **distance domicile/travail**. Le coût du logement étant de plus élevé, cela oblige les salariés à habiter de plus en plus loin de leur lieu de travail.

Nos **deux véhicules électriques sans permis**, les "AMIS", rencontrent un franc succès et permettent à un public sans permis de pourvoir des postes auxquels ils ne pouvaient pas sans véhicule (métiers de l'entretien sur le territoire de Vannes, logistique...).

Le partenariat avec la **ville d'Auray** pour un véhicule à destination des personnes ayant un **besoin de santé** permet d'aborder aussi un volet autre que l'emploi, mais tout aussi important. La **communauté de communes de Belle-île** a elle aussi ouvert ce besoin à leurs habitants.

En 2022 le Groupe Néo56 a signé un partenariat avec **Wimooov** permettant de proposer aux bénéficiaires de l'action un soutien complémentaire à l'action Néo Mobilité.

Le **transport à la demande** avec le mini-bus 9 places a poursuivi son action, avec la location pour le GRETA et l'EBE Acsomur.

L'absence prolongée de notre mécanicien et le fait de ne pas trouver de candidat pour le remplacer, nous a contraint de faire entretenir les véhicules par un garage privé.

**EN 2030 PAULINE
SERA EXPERTE EN
PROPULSION
ALTERNATIVE**

5

LE PÔLE MOBILITÉ

PROJET DE LOI
DE PRÉFECTURE
N° 1000
N° 1000
N° 1000





LE PÔLE PÔLE
MOBILITÉ

Itinéraire'b

142 070 €

PRODUITS

EXPLOITATION

AVEC NÉO

MOBILITÉ

7 FEMMES

7 HOMMES

36% > 18-26 ANS

64% > 27-44 ANS

7 CODES

2 PERMIS

36% RSA

21% AAH

Itinéraire'B est une **auto-école solidaire itinérante créée en 2016**. Des sessions d'apprentissage du code de la route et de la conduite automobile sont organisées sur différentes antennes du pays de Vannes avec pour objectif le passage du code et du permis de conduire. Itinéraire'b accompagne les élèves tant sur les apprentissages techniques du code de la route que sur la confiance en soi. La pédagogie utilisée crée de bonnes conditions d'apprentissage et le taux de réussite aux examens est positif !

En 2022 le dispositif a permis d'accueillir **14 personnes** réparties sur Elven, Questembert et Sarzeau. C'est un public jeune qui a été accueilli en 2022 avec une parité homme / femme. Sur les 14 inscrits, **7 ont obtenu le code et 2 le permis, certains poursuivent en 2023**. On note une **hausse des personnes en situation de handicap** au sein de l'auto-école, la voiture automatique facilitant l'apprentissage pour ces personnes. Un chiffre marquant cette année est le **nombre de familles monoparentales inscrites : 64%**, cela montre la nécessité d'être véhiculé pour travailler mais aussi pour accompagner les enfants dans leur quotidien.

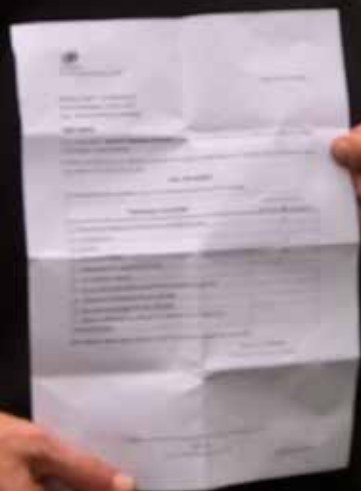
Le responsable pédagogique a poursuivi pour Locminé Formation le module sur la conduite et l'accompagnement des personnes à mobilité réduite (pmr), ainsi que les sessions du code de la route auprès du CER (centre éducatif renforcé) d'Elven.

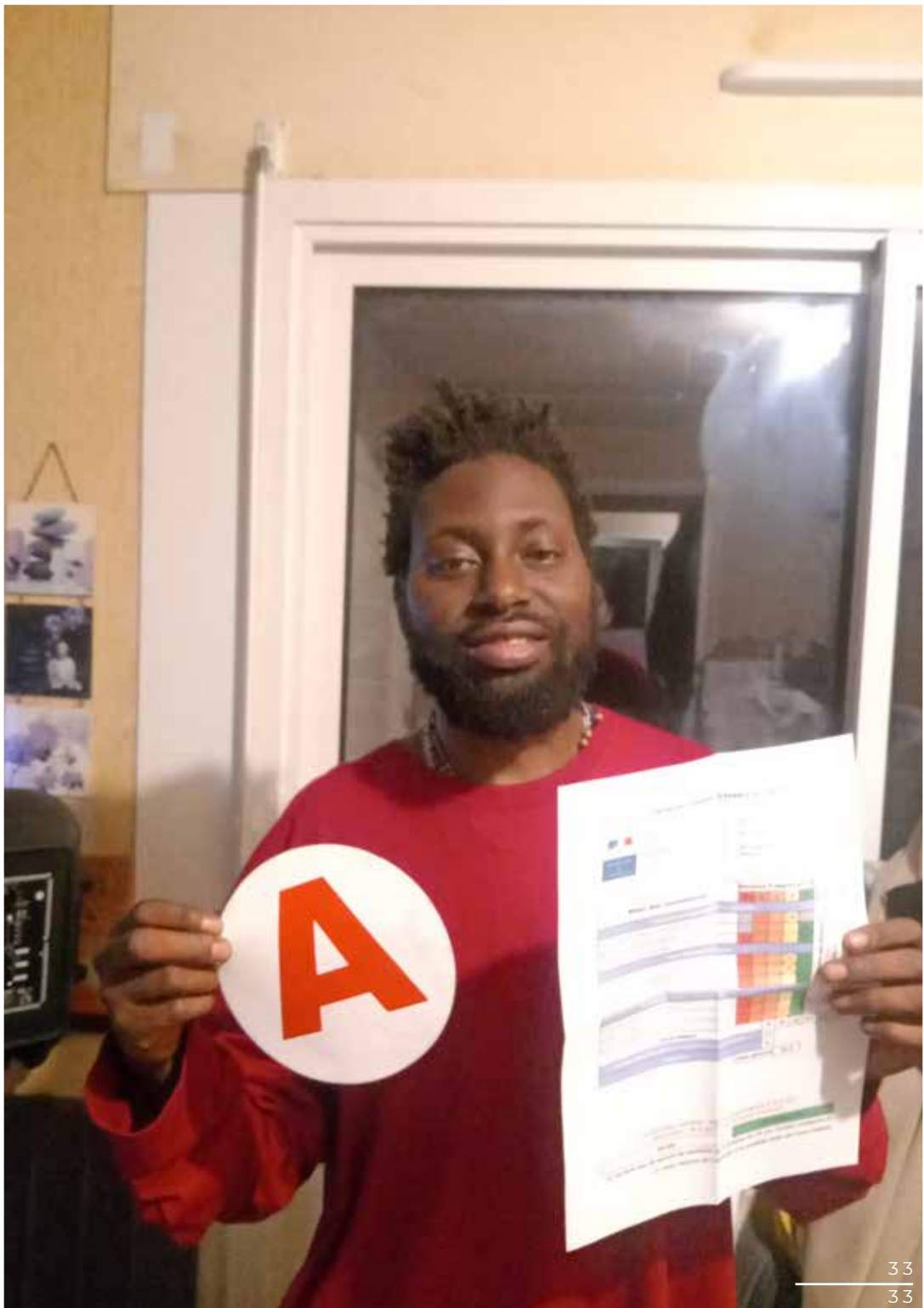


**EN 2030 ADÈLE & LIAM
PASSERONT
LEUR PERMIS
SUR VOITURE VERTE**

5

LE PÔLE
MOBILITÉ





6

PERSPECTIVES

2030

Que pouvons-nous faire, acteur local de l'insertion, pour accompagner notre territoire vers les transitions ?

Poursuivre sur la voie de l'innovation sociale et sociétale.

Accompagner les demandeurs d'emploi vers les métiers de la transition émergents, en lien avec les entreprises du territoire.

Faire évoluer notre parc de véhicules pour tenir compte de l'impact écologique du transport.

Développer l'offre de services au service de la RSE des entreprises.

Accélérer la transition alimentaire en proposant des productions locales (agriculture, transformation, restauration, distribution).





MERCI AUX PARTENAIRES POUR LEUR SOUTIEN

VOS CONTACTS

DIRECTRICE GÉNÉRALE

MARIE-LAURENCE GAUTIER

marielaurence.gautier@neo56.org

07 57 40 85 84

RESPONSABLE ADMINISTRATIVE & FINANCIÈRE

EMILIE GLET

emilie.glet@neo56.org

06 46 23 29 68

COMMUNICATION - PRESSE

communication@neo56.org

06 21 95 15 70